

# Erkend leerbedrijf Kenteq

## Erkennen van Leerbedrijven

Veel bedrijven, organisaties en instellingen zijn zich bewust van de kracht van vakmensen. Zonder de competenties en ambities van vakmensen is er geen vooruitgang. Voor de continuïteit is het belangrijk de juiste kennis en ervaring binnen te halen en te houden. Goede opleidingsmogelijkheden zijn daarbij de sleutel tot succes. Zeker in de tijd van technologische ontwikkelingen en veranderende eisen aan deskundig personeel.

## Aanbieden van aantrekkelijke leeromgeving

De behoefte aan nieuwe instroom van jonge vakmensen groeit. Jonge vakmensen die enthousiast zijn over hun vak en na het afronden van hun beroepsopleiding snel in het bedrijf inzetbaar zijn. Daarom is het belangrijk deelnemers tijdens de beroepsopleiding een aantrekkelijke leeromgeving aan te bieden die hen zo dicht mogelijk bij de praktijk opleidt. Leerbedrijven kunnen als geen ander aankomende vakmensen enthousiasmeren en gericht ervaring laten opdoen in de praktijk. Zij bieden bij uitstek een contextrijke leeromgeving. Veel organisaties onderkennen dat en zijn enthousiast aan de slag om de kwaliteit van het vakmanschap te garanderen en te stimuleren.

## Praktijkleren geeft betekenis

Het opleiden in de praktijk – of liever het leren in de praktijk - noemen we beroepspraktijkvorming (BPV) en is een belangrijk onderdeel van het moderne beroepsonderwijs. Vmbo- en mbo-deelnemers geven aan dat het leren in de praktijk betekenis geeft aan de beroepsopleiding. Het motiveert hen en geeft hen inzicht in de eigen competenties. De BPV organiseert opleidingsactiviteiten binnen reële bedrijfsomstandigheden, zodat deelnemers gericht competenties kunnen verwerven en ontwikkelen voor het toekomstige beroep. Leerbedrijven spelen hierin een belangrijke rol met het beschikbaar stellen van stageplaatsen en leerbanen, maar ook door ondersteuning, structurering en begeleiding van leren in de beroepspraktijk.

## Erkenning voor leerbedrijven

In de Nederlandse onderwijswetgeving is bepaald dat bedrijven die deelnemers opleiden en begeleiden binnen het vmbo en mbo een zogenaamde erkenning moeten krijgen van een kenniscentrum beroepsonderwijs bedrijfsleven. Dit betekent letterlijk erkenning voor het feit dat zij een goede werk- en leeromgeving bieden. Daarbij gaat het zowel om stages als om leerbanen. Bij een stage wordt de opleiding op school afgewisseld door een of meerdere periodes van praktijkleren in het bedrijf. Bij een leerbaan is de deelnemer in dienst van het bedrijf, werkt de deelnemer daar vier dagen in de week en gaat één dag per week naar school.

## Afspraken in het kader van erkennen

Voortdurende kwaliteit in de opleiding van vakmensen is belangrijk voor de deelnemer en het bedrijf, voor het onderwijs en de branches. Maar wat is kwaliteit in dit verband? Hoe zorgen we ervoor dat kwaliteit op een hoog niveau blijft. Het is goed om daarover afspraken te maken. Die afspraken hebben de kenniscentra beroepsonderwijs bedrijfsleven gezamenlijk gemaakt en omschreven in een erkenningsregeling. Bedrijven die voor opleiden kiezen, werken zo samen met kenniscentra en met onderwijsinstellingen aan het gedegen opleiden van vakmensen. Samen praktijkleren meerwaarde geven noemen we dat.

De afspraken betreffen zowel het vmbo als het mbo en zowel bedrijven, instellingen en organisaties in Nederland als daarbuiten. Het erkende leerbedrijf wordt opgenomen in het openbare register leerbedrijven en is zichtbaar op [www.stagemarkt.nl](http://www.stagemarkt.nl)

## Voldoen aan voorwaarden

De intentie om te willen opleiden is een belangrijke stap op weg naar erkenning. Daarnaast moet het bedrijf vanzelfsprekend de opleidingsmogelijkheden hebben die passen bij de vmbo- of mbo-opleidingen. Meer specifiek zijn de voorwaarden voor de erkenning als leerbedrijf:

- Voldoende en deskundige begeleiding gericht op de deelnemer.
- Bereidheid tot overleg met de onderwijsinstelling en het kenniscentrum.
- Een goede en veilige leerplaats en voldoende mogelijkheden voor het aanleren en inoefenen van vaardigheden relevant voor het beroep waarvoor de onderwijsdeelnemer wordt opgeleid.

## Erkenning voor een periode van vier jaar

Het kenniscentrum erkent het leerbedrijf op basis van de gezamenlijke erkenningsregeling van de kenniscentra die geldt voor alle leerbedrijven in alle bedrijfstakken. De erkenning wordt afgegeven voor een periode van vier jaar. De erkenning wordt daarna verlengd als het leerbedrijf dat wil en als nog steeds aan de voorwaarden wordt voldaan. Het leerbedrijf ontvangt als uiting van de erkenning een certificaat Erkend Leerbedrijf.